加微信：642945106 发送“ 赠送 ”领取赠送精品课程
发数字“ 2 ”获取众筹列表

11 | 面试：如何准备简历和面试？

2020-06-10 臧萌

职场求生攻略

进入课程 >

讲述：臧萌
时长 15:05　大小 13.82M

在上篇文章中，我们聊了聊换工作之前要思考的问题。接下来我们趁热打铁，聊聊身为程序员的我们，应该如何面试？

面试的时候，不知道你会不会有这几个感觉？

1. 为什么我感觉面试官就是在故意刁难我？
2. 为什么很多面试中被问到的问题都比实际工作中用到的要难？
3. 学历重要吗？

面试是什么

面试面试，到底面的是什么呢？根据我这么多年面试和被面试的经历，我的观点是： **面试是和面试官合作，展示自己的优势和优秀之处**。这样经过对比之后，面试官才能择优录用。

我们需要摆正自己的心态，其实在面试过程中，面试官和面试者的关系不是对立的，而是合作的。两者的目的是一样的：通过几个小时的面试，弄清楚面试者，到底是有多优秀，是否适合当前的职位。

当然，经理和 HR 的面试还会侧重不同的角度，他们要考虑成员的稳定性、成长空间、薪资、背景、组内人员构成、性格品格、交流以及技术储备等等。但是基本的逻辑是不变的，面试者需要和面试官一起合作，将自己优秀的一面展现出来。让你这个求职者闪着金光的素质点照到面试官的眼里。

当然了，要想面试，首先要获得面试的资格。简历就是帮助我们通向面试的钥匙。

在你的简历到达每个面试官的邮箱的时候，面试其实就已经开始了。

如何书写一份合格的简历?

我面试时遇到过很多让人皱眉头的简历，比如篇幅太长，重点不突出，组织混乱等。

那么简历到底该怎么写呢?

精简工作经历

简历中最重要的部分莫过于每份工作经历的职责和内容了，因为这将是面试官挖掘你闪光点的重点区域。

这个部分里，注意不要写流水账，要学会梳理每份工作的重点，尤其是最近的工作——每段经历都解决了哪些问题，带来了什么价值，你从中学到并使用了哪些技术。

同时，面试官还会特别关注你在每一份工作经历中那些不平常的经历，比如，安排你去做了别的领域的工作，你能否快速学习新技术，比如如何维护和迁移遗留系统等等。

这些实打实的工作经验，是最具有含金量的，尤其是和面试的职位有重叠的工作经历。

但我们要注意的是，对工作经历的描写要有的放矢，也可以更好地控制简历的长度。

如果有三份简历扔给面试官，一个 5 页，一个 3 页，一个 1 页，相信我，面试官不会分别用 5 分钟，3 分钟和 1 分钟看这三份简历的，而是基本都用 2 分钟。

因此简历不要太长，要精简有力地说出自己在每一份工作中的亮点。如果在一段工作经历中，自己没有发挥什么作用，那就一笔带过。啰嗦的简历只会让金子淹没在一堆没有价值的沙子里。

我的建议是，如果是你刚毕业，简历不要超过一页（单面 A4 纸，下同）。工作十年以下，不要超过两页，最多最多，不要超过两页半。

经历倒叙

简历一定要倒叙，倒叙，倒叙！重要的事情说三遍。面试官关注的永远是你最新的工作经历，而不是你刚参加工作的那段经历。如果面试官看到你的简历，第一段内容是你刚毕业时候的工作，印象分就先减去大半了。

突出重点

前面说了要倒叙，但是对于一些自己想重点突出的内容，还是可以考虑放在简历的最开头的。这里的开头指的是在**姓名联系方式等固定开头**的下面。

比如，获得过有知名度的奖，得过有分量的奖学金，是某个知名开源项目的贡献者，深入研究过某个开源项目，自己有个不错的技术博客等等，只要你觉得是你的闪光点，都可以放在简历的开头。

比如说我，虽然已经过去七八年了，我还是会把我写过《Java 入门 1·2·3》这本书的经历放在简历的开头。只是想给面试官一个印象：我 Java 基础不错，文字描述能力也凑合，而且是倾向于踏踏实实搞技术搞开发的。

以上说的是简历的硬性要求，还有一点我们不能忘记，那就是简历的工整性。

排版工整

防止断更 请务必加
首发微信：1716143665

排版要清晰工整。不要从网页上复制一个到 word 里就当简历了。这是一个态度问题，虽然不用过度迎合（大部分程序员不吃这一套），但最基本的互相尊重还是要有。

最后，以上所有的原则都建立在“简历不要造假”的前提下。

准备面试

当我们凭借简历顺利进入面试阶段的时候，我们就可以根据这家公司的招聘风格做针对性的准备了。

每家公司都有不同的面试偏好，比如 Google 对算法的要求就比较高，如果你想去 Google，就得好好刷算法，要保证脑子先进入状态。其实每个知名公司的面试风格，网上多的是，你在面试之前不妨去搜一搜。

除此之外，还可以先自己模拟一遍面试，进入状态。这里我分三种面试者分别谈谈面试前应该准备什么。

应届生

很多大公司的校园招聘和社会招聘是不一样的，有些职位是一定要招收应届生的。但是应届生招聘其实没太多需要说的内容，刷题就对了，刷算法和数据结构就对了，展示自己优秀的一面就对了。

如果能找到学长内推是最好的，只要还有职位，基本上可以保证有一次面试的机会。

工作经历不丰富者

如果工作经历在一两年之内，那么首先我劝你不要跳槽，哈哈。当然你看到这里肯定是想换工作的，那么我劝你想一个足够有说服力的理由去回答“你为什么要换工作”这个问题，因为面试官一定会问到。

当然，这个时候的你，除了要梳理工作经历，可能也要像应届生一样刷算法和数据结构。

工作经历丰富的面试者

工作三年以上，就可以认为工作经历比较丰富了，毕竟一个大学才上四年，去掉寒暑假和实习，也就三年嘛。这时候准备面试，应该把自己想突出的和自己的优势好好总结一下。

再强调一下，要突出重点，不要泛泛而谈，可以突出自己的工作成果等实际的内容。

然后梳理一下自己用到的技术。如果面试官问到工作中的一些技术细节，要能回答上来。最后还有一些基础的算法，数据结构还是要礼节性地准备一下的。

当然了，还有内推这样的方式，不过内推一般都可以获得面试机会，只要好好准备即可。

那么最重要的来了，面试的时候，我们到底需要注意什么？

面试中需要注意什么

这里我列出一些面试中需要注意的点。

不要勉强

面试时间有限，要抓紧短短的面试时间，展示自己的优势。不会就说不会，不要勉强，更不要瞎扯，有时候，瞎扯会被直接拒掉。

注意反馈，交流通畅，表达清晰

注意和面试官的互动，注意面试官的反馈。如果面试官明显对你的回答不感兴趣了，或者没有听懂，那么要主动停下来，不要自顾自地喋喋不休。

要注意表达的清晰准确，毕竟面试官有考察你的责任，对于你的“口误”，面试官可能会点一下，确认你是不是会，也可能直接在心里认为你不会。

有时候面试官可能问不出问题，冷场了。这时候你可以将你自己认为的亮点之处主动说出来，和面试官主动交流。

不推荐靠面经面试

如果你面试前的心态是怎么“对付”面试官，那么很可能会把事情做偏。比如去找各种面经，各种所谓经典的面试题来背诵。

当然，如果你本身是会这个技术的，面经还是可以看看的。这也是对面试的尊重。如果你本身没有这方面的经验，想指望靠面经“伪装”成会这门技术，其实不大可能。这种套路很容易被识破的。实际工作中用过学过，和突击看面试题的区别很大。如果只是背过，稍微换个角度问一下，不会的就直接卡住了。

其它注意事项

首先，要准时到场。这一点不用多说。

其次，不会的时候不要较劲，不要反问面试官问你的问题。面试官是挖掘你的闪光点，不是证明自己比你更优秀，懂得更多。出于考察的目的，面试官是有可能问一些“自己认为你应该会但是自己不会的问题”的。

关于面试的世纪疑问

为什么我感觉面试官就是在刁难我?

一个合格的面试官，是在面试中挖掘面试者的优势，而不只是劣势。但是不可否认的是，确实有些面试官会逮住面试者不会的，或者是没有做过的东西使劲儿问，再比如有的面试官把面试者当编译器、技术规范、文档手册这么来面，过于死板。

这种行为实在欠妥。

遇到这种面试官，我们首先还是要尽量回答面试官的问题。然后可以围绕面试官考察的点，试着“主动出击”，突出自己解决问题的能力。比如，自己使用过和某个技术相近的技术，而且解决了实际问题；比如自己确实阅读过技术规范，理解其中的概要，并在实际工作中，通过查技术规范解决了某个问题等等。

为什么面试中问到的问题比实际工作中用到的要难?

面试也是一种淘汰和选拔的机制，所以使用比实际工作更难的技术来选拔出更优秀的人才，也无可厚非。

但你可能还有疑问，为什么面试难度堪比造火箭，实际工作确是拧螺丝？比如面试时一水儿高大上的算法，实际工作不还是用不到?

换个角度，面试算法，其实是考察你的学习能力，你是否能通过学习，掌握这些算法。如果你可以，那么就说明你的能力挺好。接下来就是重点，那么你这种能力，也可以用在解决工作中其它问题上。

所以背后的逻辑明白了吗？问的内容会不会用到不重要，重要的是你有没有学习的能力。这能力就好像黄金一样，黄金不能吃不能穿，但是它代表价值，可以换来吃的穿的。

其实我对这个，也是有点无奈的。这相当于变相承认了技术等于能力，不过不得不承认，用技术难题来考验面试者，始终是一个有效的手段。

学历重要吗?

在没有工作经验的时候，确实只能看学历，这和考察算法是一个思路。好的学历，说明这个人学习能力强。至于学会的那些东西在工作中有没有用，其实不是那么重要。一个学习能力强的人，更能让公司相信 TA 在工作中也可以学得更快，工作得更好。

当然，随着工作年限的增加，学历的重要性就会慢慢减小。学历就像是一块奖牌，但是工作经历和工作取得的成就也是奖牌。奖牌多了，单块奖牌的重要性就下降了。

总结

面试是公司择优录用的一个过程，因此从一开始，我们就要精心准备，从简历，面试准备，到面试发挥，每个步骤都需要用心思。在这个过程中，最重要的，就是自己的积累和成长，毕竟面试靠的就是厚积薄发。

最后需要强调的是，面试最重要的一点是，要真诚，绝大部分的公司对面试中的作假行为都是零容忍的。对于自己的经历，要坦诚地和公司描述清楚。即便之前工作的经历不好，但坦诚的态度也会让人相信你有改进的决心。

思考题

你有什么样的面试经历想吐槽吗？你有经过自己的努力，拿到自己心仪的 offer 的经历吗？欢迎你在留言区和我交流，也欢迎把这篇文章分享给你的朋友或者同事，一起分享一下彼此的交流经验吧。

更多课程推荐

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。 页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇　10 | 职业规划： 跳槽之前你想清楚这些事情了吗?

下一篇　12 | 外包：外包不也是写程序吗？有什么不一样的?

精选留言 (1)

写留言

一道阳光
2020-06-10

我最近面了一次，技术上面试官只问了java基础和jvm，我有几点答的不够好，其他的框架、数据库都没问。项目上简单介绍整个的流程，我简历写的内存、cpu优化经历都没问。大概谈了40分钟左右，然后就叫我回来等通知，一个星期后才有结果。当我走出来时就感觉没戏了。

展开

作者回复: 面试找工作绝对是个随缘的事情. 不过就你的描述来说, 这个面试官的面试技巧还是有待提高的. 还有一种可能性就是这个公司对内存和CPU优化完全不在乎.

不要介怀这些细节, 一个有能力的人是找到合适自己的公司, 而不是让自己合适每一个公司.